



COMUNE DI BORORE (NU)

Ufficio Segreteria

Via Roma, n. 76 - CAP. 08016 - ☎ 0785/790010 - Fax 0785/86751 –
www.comune.borore.nu.it

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA PER LA COPERTURA DI N.1 ISTRUTTORE DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE DA OPERATORE ESPERTO ALL'AREA ISTRUTTORI.

VERBALE N.1 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'anno duemilaventiquattro il giorno 25 del mese di gennaio presso l'ufficio del Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Borore, alle ore 08:50 si sono riuniti i componenti della Commissione esaminatrice delle domande pervenute per la selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n.1 istruttore da assegnare al settore amministrativo, mediante progressione tra le aree da operatore esperto all'area istruttori, nominati con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 20 del 24.01.2024 e così composta:

- Dott.ssa Isabella Miscali Segretario generale del Comune di Borore – Presidente;
- Dott.ssa Simona Loriga Funzionario EQ PO Settore Amministrativo del Comune di Borore – Commissario – che assume inoltre le funzioni di segretario verbalizzante;
- Dott. Emanuele Figus Funzionario EQ PO Settore Tecnico del Comune di Borore – Commissario;

Premesso che:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”
- l'art. 15, CCNL 16 novembre 2022 che dispone:
 - “1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.
 - 2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
 - 3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la

- differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”;
- questa Amministrazione, come previsto dal nuovo CCNL 2029/2021, si pone l'obiettivo di adattare le aree professionali ai nuovi contesti organizzativi, al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;
 - nella dotazione organica dell'ente è presente un solo collaboratore amministrativo inquadrato nella nuova area operatori esperti (ex categoria B3), incardinato nel Settore Amministrativo, che si occupa dell'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative non più rispondenti alla declaratoria dell'area di inquadramento attuale;

Dato atto che:

- il Comune di Borore, in relazione al proprio modello organizzativo ed in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, tenendo conto dell'esperienza e della professionalità maturate nel corso degli anni, intende superare la categoria degli operatori esperti attivando una progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019/2021;
- a seguito di progressione verticale, tutti i settori dell'Ente verrebbero dotati di personale di pari categoria (area degli istruttori) maggiormente rispondenti alla complessità dei procedimenti attuali, ivi compresi quelli legati al raggiungimento degli obiettivi del PNRR;

Richiamato l'art. 13, comma 8, del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che l'ente, fino al 31.12.2025 e in deroga alla normativa esistente, possa procedere alla progressione verticale tra le aree, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso di specifici requisiti, e che le stesse sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L.n. 234 del 30.12.2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018, relativo al destinatario del CCNL;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 99 del 07/12/2023 avente ad oggetto: *“Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025. Approvazione modifiche alla sezione organizzazione e capitale umano”* mediante la quale è stato adeguato il PIAO 2023-2025 nella sezione *“organizzazione e capitale umano”* così come segue:

- non procedere all'assunzione n. 1 Operatore – Area Operatori, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico dell'Ente;
- prevedere l'assunzione, prioritariamente mediante mobilità volontaria tra enti, secondariamente mediante scorrimento di graduatoria e/o concorso pubblico, di n. 1 istruttore di vigilanza, area istruttore, per n° 36 ore settimanali, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico;
- prevedere la progressione verticale di n.1 operatore esperto all'area istruttori da assegnare al settore amministrativo;

Dato atto che, come rilevato dal conto annuale del personale, trasmesso in data 15.09.2019 e tenuto agli atti d'ufficio, il monte salari 2018 è pari a € 474.17200;

Accertato che, in applicazione della normativa vigente questo ente dispone di un budget di € 2.607,95, pari allo 0,55% del monte salari 2018 per procedere con le progressioni verticali speciali tra le aree;

Dato atto che il Settore Amministrativo dell'ente ha posto il seguente quesito ad un esperto ASMEL in merito alle progressioni verticali:

“questo Comune intende procedere alle progressioni verticali speciali (utilizzando lo 0,55% del monte salari 2018). Nel calcolo del costo della progressione è corretto considerare il tabellare del B3 giuridico in quanto categoria di accesso iniziale?”;

Preso atto che l'ASMEL con parere acquisito al protocollo dell'ente al n. 10291 del 14/12/2023 ha comunicato quanto segue: *“No, il costo della progressione economica è pari alla differenza tra il tabellare del dipendente dell'area degli operatori esperti e dell'area degli istruttori. Ricordo che, per i dipendenti in servizio alla data dello 1.4.2023, la differenza tra B3 e B1 va inserita nel fondo, che quindi aumenta in deroga al tetto del salario accessorio, e va tolta dalle spese per il trattamento economico fondamentale”;*

Ritenuto pertanto che, in riferimento all'attuale dotazione organica del Comune di Borore, il costo della progressione verticale di n.1 operatore esperto, (categoria di accesso ex B3 giuridica), all'area istruttori è pari a € 2.562,21 annui e che, per la copertura del suddetto costo, possa essere utilizzato lo 0,55% del monte salari 2018, quantificato in € 2.607,95;

Vista la Deliberazione di G.C. n.107 del 27/12/2023 mediante la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

Richiamata la propria Determinazione n.8 del 11/01/2024 mediante la quale è stata avviata la selezione interna per la copertura di n.1 istruttore da assegnare al settore amministrativo, mediante progressione tra le aree da operatore esperto all'area istruttori in attuazione di quanto previsto negli atti di programmazione;

Verificato che con l'atto succitato è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione interna per la copertura di n.1 istruttore da assegnare al settore amministrativo, mediante progressione tra le aree da operatore esperto all'area istruttori, che è stato regolarmente pubblicato all'albo pretorio dell'ente al n.19 del 12.01.2024;

Tutto ciò premesso e considerato:

Assunta la presidenza la Dott.ssa Isabella Miscali apre la seduta e avvia il provvedimento per la formulazione della graduatoria per la selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n.1 istruttore da assegnare al settore amministrativo, mediante progressione tra le aree da operatore esperto all'area istruttori.

La Commissione prende atto che è stata presentata, entro i termini stabiliti dal bando, n. 1 istanza, più precisamente:

ISTANZA	CANDIDATO	AREA APPARTENENZA
Prot. 646 del 21.01.2024	matricola 118	Operatori esperti

La Commissione, dopo aver verificato che la matricola n.118 è in possesso dei requisiti per l'ammissione, di cui all'art. 5 del bando, procede all'istruttoria in applicazione dei seguenti criteri di selezione, indicati nell'art.5 del bando, che dispone quanto segue:

“Le procedure valutative sono basate sui seguenti parametri:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali.*

2. Ai fini della procedura valutativa ciascun candidato è valutato in 100esimi: al parametro di cui alla lettera a) del punto 1 del presente articolo sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti, ai parametri di cui alle lettere b) e c) del medesimo punto 1 un punteggio massimo di 30 punti ciascuno.

3. Il parametro di cui alla lettera a) del punto 1 del presente articolo sarà declinato come segue, posto che l'esperienza valutabile sarà solo quella eccedente il periodo minimo fissato quale requisito di ammissione alla procedura valutativa:

<i>Esperienza professionale</i>	<i>Progressione Nell' Area Istruttori</i>
<i>Da 1 a 5 anni</i>	<i>0</i>
<i>Da 5 a 10 anni</i>	<i>10</i>
<i>Da 10 a 15 anni</i>	<i>20</i>
<i>Da 15 a 20 anni</i>	<i>30</i>
<i>Superiore a 20 anni</i>	<i>40</i>

4. Il parametro di cui alla lettera b) del punto 1 del presente articolo sarà declinato come segue, posto che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 30 punti:

<i>Titolo</i>	<i>Progressione Nell' Area Istruttori</i>
<i>Diploma di scuola secondaria superiore</i>	<i>6 punti (massimo 6)</i>
<i>Laurea triennale (L)</i>	<i>8 punti (massimo 8)</i>
<i>Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM)</i>	<i>10 punti (massimo 10)</i>
<i>Master universitario di I livello (DM 270/2004)</i>	<i>6 punti (massimo 6)</i>
<i>Master universitario di II livello (DM 270/2004), Diploma di Specializzazione (DS)</i>	<i>8 punti (massimo 8)</i>
<i>Dottorato di ricerca (DR)</i>	<i>12 punti (massimo 12)</i>

5. Il parametro di cui alla lettera c) del punto 1 del presente articolo sarà declinato come segue, posto che lo stesso indicatore non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio – ad esempio, una certificazione relativa al possesso di competenze digitali non potrà essere valutata anche come corso di formazione attinente – e che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 30 punti:

<i>Indicatore</i>	<i>Progressione Nell' Area Istruttori</i>
<i>Incarico di responsabile del procedimento attinente alla posizione oggetto di selezione</i>	<i>3 punti ciascuno (massimo 15)</i>
<i>Corsi di formazione attinenti, validamente conclusi con certificazione finale</i>	<i>0,5 punti per corso (massimo 10)</i>
<i>Specifiche certificazioni relative al possesso di competenze digitali</i>	<i>7,5 punti ciascuna (massimo 15)</i>
<i>Incarichi professionali art. 53 D.Lgs. 165/2001 autorizzati ed attinenti</i>	<i>1,5 punti ciascuno (massimo 15)</i>

La Commissione in applicazione dei criteri su esposti assegna le seguenti valutazioni:

Esperienza professionale	Punteggio assegnato su 40
La matricola n.118 ha maturato n.16 anni di esperienza nell'area di provenienza (operatore esperto – ex cat.B)	30 punti

Titolo	Punteggio assegnato su 30
La matricola n.118 è in possesso del Diploma di scuola secondaria superiore	6 punti

Indicatore	Punteggio assegnato su 30
Incarico di responsabile del procedimento attinente alla posizione oggetto di selezione	0 punti
La matricola n.118 è in possesso della certificazione finale di n.19 corsi di formazione attinenti e validamente conclusi	9,5 punti
La matricola n. 118 è in possesso della certificazione specifica relativa al possesso di competenze digitali: N.1 ECDL	7,5 punti
La matricola n.118 ha n.1 incarico professionale art. 53 D.Lgs. 165/2001 autorizzati ed attinente	1,5 punti

Riepilogo punteggi assegnati e graduatoria finale:

PROT. 646 DEL 21.01.2024 MATRICOLA N.118	
PARAMETRO VALUTATO	Punteggio assegnato
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;	30 punti
b) titolo di studio;	6 punti
c) competenze professionali.	18,5 punti
TOTALE	54,50/100

Per quanto sopra la Commissione

FORMULA

La graduatoria che, ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, sarà approvata con apposito atto del Responsabile del Settore Amministrativo, e che è di seguito riportata:

GRADUATORIA FINALE				
per la selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n.1 istruttore da assegnare al settore amministrativo, mediante progressione tra le aree da operatore esperto all'area istruttori,				
ISTANZA PRESENTATA	CANDIDATO	AREA APPARTENENZA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	PROGRESSIONE ALL'AREA ISTRUTTORI
Prot. 646 Del 21.01.2024	Matricola 118	Operatori Esperti	54,50/100	Vincitore/Vincitrice

DA ATTO

che previa approvazione, la graduatoria di cui sopra sarà trasmessa al Responsabile del Settore Finanziario dell'Ente, in qualità di Responsabile del personale parte giuridica, per i successivi atti di competenza.

La seduta si toglie alle ore 09:05.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Dott.ssa Isabella Miscali

Il Commissario

F.to Dott.ssa Simona Loriga

Il Commissario

F.to Dott. Ing. Emanuele Figus

L'originale con le firme olografe è tenuto agli atti d'ufficio.